



**CORSO COMPLETO
IN VIDEOCONFERENZA**

HSE MANAGER

WHAT DO I NEED?



PER INFORMAZIONI O ISCRIZIONI

TUTOR: GILBERTO CREVENA

Tel. 02 94368605 | E-mail: gcrevena@aiasacademy.it |

Corso completo | 40 ore

HSE MANAGER

What do I need?

| INFORMAZIONI GENERALI

- **Tutor:** Gilberto Crevena | gcrevena@aiasacademy.it
- **Durata Corso:** 40 ore
- **Orario:** 9-13 / 14-18
- **Area di appartenenza:** HSE
- **Destinatari:** ASPP/RSPP Formatori Aziendali Dirigenti, Titolari di azienda, Responsabili HR, Process Owner, Responsabili di produzione, Responsabili dei Sistemi di Gestione, Consulenti, CSR Manager
- **Modalità didattiche:** La metodologia è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti a distanza.
- **Modalità di erogazione:** Formazione in videoconferenza sincrona
- **Questionario di gradimento:** A fine corso con compilazione online
- **Documentazione rilasciata:** Saranno distribuite specifiche dispense fuori commercio sulle tematiche del corso
- **Verifica finale dell'apprendimento:** Verifica finale con compilazione test online
- **Attestati:** Gli attestati nominali saranno rilasciati a seguito della frequenza completa del corso (sono permesse assenze solo per il 10% del monte ore totale) e a seguito del superamento del test di verifica dell'apprendimento
- **Prerequisiti a norma di legge:** Diploma
- **Altri prerequisiti:** PC o tablet, Connessione Internet veloce

| AGGIORNAMENTO VALIDO

- 40h ASPP/RSPP ex art. 32 D.lgs. 81/08 per tutti i settori ATECO
- 40h Formatori Aziendali D.I. 06/03/2013
- 40h Dirigenti
- 40h HSE Manager (Gestionale 8, Giuridico 8, Sicurezza 8, Salute 8 e Ambiente 8)

| ANALISI DEL FABBISOGNO

In molti hanno sul proprio profilo Linkedin la qualifica di HSE MANAGER, forse anche tu.

Ma come fare ad essere sicuri effettivamente di esserlo?

Come fare ad essere certi di avere le competenze, le abilità e le conoscenze per poter svolgere questo importante ruolo?

E se queste skills mancano, cosa si deve fare per acquisirle e diventare un HSE Manager a tutti gli effetti?

Con questo percorso vogliamo aiutare gli HSE Manager o aspiranti tali nella loro crescita professionale, fornendo tutte le skills necessarie richieste dalle aziende.



| OBIETTIVI DIDATTICI

- Accompagnare la funzione HSE nel consolidamento del suo ruolo strategico nella definizione delle policy aziendali;
- Potenziare la capacità dei referenti aziendali della funzione HSE di promuovere e governare il cambiamento nella loro realtà aziendale (*change management*) attraverso lo sviluppo dell'imprenditorialità del manager della funzione e lo studio di assetti organizzativi e meccanismi operativi di funzionamento;
- Ampliare le conoscenze in merito alla generale strategia di gestione delle 5 aree della norma UNI 11720 al fine di coordinare gli interventi di prevenzione e di raccolta delle informazioni per la valutazione del profilo di rischio aziendale e per la garanzia della *business continuity*.

| CONTENUTI DEL CORSO

- Presentazione del corso da parte del docente con gli obiettivi da raggiungere:
- Area Organizzativo - Gestionale
- Area Sicurezza
- Area Giuridico - Amministrativa
- Area Ambientale
- Area Salute - Fattori Psicosociali
- Area Salute - Medico Competente
- Test finale e verifica di apprendimento on line
- Customer Satisfaction on line
- Chiusura Corso e considerazioni finali sugli obiettivi raggiunti





HSE MANAGER

Area Organizzativo – Gestionale

| ANALISI DEL FABBISOGNO

I processi e i sistemi HSE hanno ormai assunto caratteristiche strategiche per le prestazioni delle organizzazioni.

Per i ruoli preposti alla loro gestione sono quindi indispensabili competenze di livello manageriale, in grado cioè di consentire l'efficace integrazione della HSE con i contesti organizzativi interno ed esterno delle aziende.

È dunque indispensabile che, oltre a quelle tecniche e alla consapevolezza del ruolo, vi siano tra le competenze del HSE manager anche quelle relative al design organizzativo, quali:

- le logiche della progettazione organizzativa della funzione HSE nel quadro della sostenibilità
- le forme dell'organizzazione e loro influenza sulla struttura della funzione HSE
- l'efficienza organizzativa: processi e strumenti di controllo dalla prospettiva HSE
- i soggetti e ruoli del processo organizzativo: attori individuali, gruppi, Organizzazione e loro relazioni e coordinamento
- il *change management* per la gestione sistemica e il miglioramento continuo HSE
- organizzazione del lavoro e affidabilità

| OBIETTIVI DIDATTICI

Acquisire strumenti per comprendere il funzionamento delle organizzazioni e per influenzarle in relazione alle tematiche HSE, per consentire quindi al manager HSE di autonomamente disegnare la struttura organizzativa della funzione HSE in coerenza con obiettivi e natura dell'Organizzazione di appartenenza.



| CONTENUTI DEL CORSO

- Presentazione del corso da parte del docente con gli obiettivi da raggiungere
- Concetti fondamentali del design organizzativo
- La sostenibilità
- Evoluzione storica del HSE
- Elementi di design organizzativo
- Processi e strutture HSE, paradigmi meccanico e biologico
- Test finale e verifica di apprendimento on line
- Customer Satisfaction on line
- Chiusura corso e considerazioni finali sugli obiettivi raggiunti

| DOCENTI

Gianpaolo Grassi

Esperto nello sviluppo di processi e sistemi HSE. Ha percorso l'evoluzione del ruolo di responsabile della funzione HSE dal 1979, come addetto alla sicurezza, RSPP e HSE manager di gruppi chimico-farmaceutici multinazionali.

Si è specializzato nella formazione HSE manageriale, con particolare riguardo alle interazioni organizzative tra i processi HSE e il contesto organizzativo aziendale. Dal 2011 è consulente di direzione di alcune aziende del settore chimico farmaceutico e main consultant HSE di un'Associazione datoriale di industrie di fine chemicals.

| TESTIMONIAL

Francesco Marella

Head of Environment Safety & Health | Speaker - Mitsubishi Electric Hydronics & IT Cooling Systems S.p.A.





HSE MANAGER

Area Sicurezza

| ANALISI DEL FABBISOGNO

Gli HSE Manager hanno specifica necessità di saper coinvolgere ed indirizzare i vertici ed i capi intermedi dell'azienda ad una integrazione della valutazione del rischio nei processi aziendali ed una continuativa ed efficace gestione operativa della sicurezza.

| OBIETTIVI DIDATTICI

- a) Fornire gli strumenti operativi per supportare il sistema aziendale nella valutazione e gestione dei rischi.
- b) Istruire gli HSE Manager nel compito di accrescere la leadership dei dirigenti e dei capi intermedi nella gestione puntuale della sicurezza.

| CONTENUTI DEL CORSO

- Presentazione del corso da parte del docente con gli obiettivi da raggiungere
- VdR: gli spunti forniti dalla ISO 31000
- Orientamento al processo integrato di valutazione dei rischi
- Il supporto procedurale alla gestione delle modifiche tecniche ed organizzative
- L'individuazione dei compiti propri delle diverse funzioni aziendali in ambito di gestione preventiva dei rischi
- La crescita della leadership dei dirigenti e dei capi intermedi: il ruolo del HSE Manager



- Le risposte ai segnali nell'ottica del miglioramento continuo
- Il coinvolgimento dei preposti nell'esercitare "un funzionale potere di iniziativa"
- La costruzione di un sistema efficace di auditing interno
- Test finale e verifica di apprendimento on line
- Customer Satisfaction on line
- Chiusura Corso e considerazioni finali sugli obiettivi raggiunti

| DOCENTI

Claudio Bianchini

Tecnico della Prevenzione Ambiente e Luoghi di Lavoro (Albo Nazionale N-184 TRSM-Brescia); E&HS; Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione per aziende (ATECO: A-B-C); Auditor interno ISO 9001; OSHAS 18001; ISO14001; Tecnico Competente in Acustica Ambientale (Albo Nazionale ENTECA N°12355). Docente-Formatore e Addestratore in materia di tutela della Salute e della Sicurezza sul Lavoro, Dlgs.81/08, Macchinari, DPI III Categoria, Antincendio, e altri. Procedure di Lavoro e di sicurezza.

| TESTIMONIAL

Valerio Forti

Health, Safety & Environment (HSE) Director Burgo Group Vicenza





HSE MANAGER

Area Giuridico - Amministrativa

| ANALISI DEL FABBISOGNO

La figura del manager HSE si relaziona e agisce in diversi ambiti, agendo trasversalmente in diverse funzioni normate da differenti normative. È dunque indispensabile comprendere, anche attraverso esempi giurisprudenziali, le responsabilità e i riferimenti normativi necessari.

| OBIETTIVI DIDATTICI

Sviluppare una conoscenza critica per comprendere il Ruolo e le responsabilità Civili e Penali del manager HSE all'interno dell'organigramma aziendale.

| CONTENUTI DEL CORSO

- Presentazione del corso da parte del docente con gli obiettivi da raggiungere
- MOG ex D.lgs. 231/01, sistemi di gestione e segregazione di poteri;
- responsabilità dell'azienda e responsabilità del Singolo
- La delega di Funzioni Sicurezza e ambiente, requisiti e validità esempi giurisprudenziali;
- Analogie, tra la Figura del Manager HSE e altri ruoli della sicurezza;
- Profili Sanzionatori
- Casistica Giurisprudenziale
- Test finale e verifica di apprendimento on line
- Customer Satisfaction on line
- Chiusura Corso e considerazioni finali sugli obiettivi raggiunti



| DOCENTI

Piero Magri

Esperto in diritto penale aziendale con specifica esperienza in processi per infortunio e malattie professionali a carico di persone fisiche ed enti. Coordinatore del dipartimento penale dello studio RP Legal & Tax. Presidente di diversi ODV e membro dell'AODV e di Aias. Autore di numerose pubblicazioni, tra cui una monografia sui reati contro il patrimonio facente parte di un Trattato di diritto penale (CEDAM), il capitolo "Modelli di Organizzazione ed esenzione di responsabilità: aspetti pratici ed operativi" nel volume Diritto Penale di Impresa (Ipsoa), un articolo sul settore Industriale del volume "Compliance 231" (il Sole) e curatore del libro "Le responsabilità nella crisi di impresa" (Pacini Giuridica)

Letizia Catalano

Avvocato penalista, ha maturato elevata esperienza in materia di responsabilità amministrativa degli enti ex D. Lgs. 231/2001, salute e sicurezza sul lavoro e anticorruzione. La sua attività riguarda, in particolare, l'assistenza ai clienti negli adempimenti previsti dal D. Lgs. 231/2001, inclusa la predisposizione dei Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/2001 e la partecipazione, in qualità di componente, agli Organismi di Vigilanza di società operanti in diversi settori industriali. Svolge inoltre attività di assistenza giudiziale a favore di clienti, persone fisiche e giuridiche, nell'ambito di processi per reati in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

| TESTIMONIAL

Marco Ghezzi

Coordinatore della Polizia Giudiziaria del VI Dipartimento tutela della salute, dell'ambiente e del lavoro - Procura della Repubblica





HSE MANAGER

Area Ambientale

| ANALISI DEL FABBISOGNO

Capita sempre più di frequente che ai Responsabili del Servizio Prevenzione e Protezione e ai Coordinatori per la Sicurezza vengano affidate mansioni legate alla gestione di temi ambientali, all'interno dell'azienda o del cantiere. Questo corso intende fornire a questi tecnici gli elementi base relativi agli obblighi e alle soluzioni da impiegare, all'interno di un inquadramento generale più ampio, relativo ai temi e ai movimenti culturali che stanno fungendo come stimolo per il settore

| OBIETTIVI DIDATTICI

Al termine del corso i partecipanti saranno in grado di:

- avere conoscenza dei temi e delle tendenze che sono prese a riferimento per la gestione delle questioni ambientali nel mondo del lavoro;
- possedere le nozioni base della valutazione e della gestione del rischio ambientale;
- comprendere quali sono gli indirizzi da considerare nell'elaborazione delle politiche ambientali per l'azienda;
- sapersi orientare nell'individuazioni dei principali obblighi e responsabilità in materia ambientale e nelle scelte tecniche essenziali.

| CONTENUTI DEL CORSO

- Presentazione del corso da parte del docente con gli obiettivi da raggiungere
 - Le basi culturali
 - Il concetto di ambiente



- Perché adottare un inquadramento storico e critico
- L'elaborazione normativa
 - Aspetti e impatti ambientali e ciclo di vita
 - Il rapporto la legge e i sistemi di gestione
 - L'acqua o Il suolo
 - La gestione dei rifiuti
 - L'inquinamento atmosferico
 - L'inquinamento acustico
 - Le sostanze pericolose
 - L'energia
- L'evoluzione tecnica
 - I sistemi di gestione
 - La famiglia ISO 14000
 - La certificazione EMAS
 - L'High Level Structure e l'integrazione con altri sistemi di gestione
- Rendere pubblico il proprio impegno
- Test finale e Customer Satisfaction on line
- Chiusura Corso e considerazioni finali sugli obiettivi raggiunti

| DOCENTI

Antonio Pedna

Sono un consulente con oltre 20 anni di esperienza in grandi organizzazioni, dove mi occupo di QHSSE, project management, audit e compliance, risk management, riduzione dei costi e gestione delle risorse. Basato tra Izmir, in Turchia e Milano, in Italia, lavoro nel mondo di grandi progetti infrastrutturali in Italia, Africa e Medio Oriente, un ambiente altamente competitivo. Sono laureato in architettura e ingegneria edile, iscritto all'Ordine degli Architetti della provincia di Milano, Technical Member IOSH (TechIOSH), Associated Member IEMA (AIEMA), socio AIAS, ho conseguito il NEBOSH International Certificate in health and safety (NEBOSH IGC), sono lead auditor/auditor certificato per sistemi di gestione qualità, sicurezza e ambiente e ho lavorato come responsabile del servizio prevenzione e protezione (RSPP), responsabile Ambiente e HSE Manager per diverse grandi imprese nel settore delle costruzioni in Italia e all'estero

| TESTIMONIAL

Davide Canuti

Responsabile Environmental Assessment and Certifications presso SEA Aeroporti Milano





HSE MANAGER

Area Salute – Fattori Psicosociali

| ANALISI DEL FABBISOGNO

Ormai i fattori psicosociali sono una delle nuove sfide per la salute e sicurezza sul lavoro. La recente ISO 45003 fornisce linee guida per la loro gestione. È necessario comprendere il rapporto tra fattori psicosociali e salute organizzativa, comprendere la gestione dello stress lavoro correlato nel quadro dei fattori psicosociali, comprendere in che modo la progettazione di sistemi organizzativi e l'ergonomia in generale hanno un rilievo su questi aspetti. Questo modulo fornisce una panoramica delle buone prassi con riferimento soprattutto alla normativa tecnica e alle migliori prassi. Verranno mostrati esempi e fornite indicazioni pratiche.

| OBIETTIVI DIDATTICI

Al termine del corso i partecipanti saranno in grado di:

- Definire il benessere organizzativo e descrivere le sue relazioni con la sicurezza sul lavoro
- Descrivere i fattori psicosociali di rischio, facendo esempi di azioni per la loro gestione
- Descrivere in che modo la progettazione di sistemi (organizzazione, interfacce, procedure, ecc.) abbia impatti sul carico mentale e quindi sulla salute
- Descrivere in che modo le relazioni sociali, la comunicazione e la leadership abbiano impatti sulla salute organizzativa
- Fare esempi di azioni efficaci per la gestione dei fattori di salute psicosociale sul lavoro



| CONTENUTI DEL CORSO

- Presentazione del corso da parte del docente con gli obiettivi da raggiungere
- Benessere organizzativo: cosa significa
- Fattori psicosociali di rischio, loro gestione, benessere organizzativo
- Salute e carico mentale: progettare i sistemi in modo ergonomico
- Comunicazione, leadership, conflitti e loro gestione
- Test finale e Customer Satisfaction on line Chiusura Corso e considerazioni finali sugli obiettivi raggiunti.

| DOCENTI

Carlo Bisio

Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni (Univ. di Padova), ha conseguito il Master biennale in Ergonomia al CNAM di Parigi e l'International Diploma in Occupational Health and Safety (NEBOSH, UK). È Ergonomo Europeo (Eur.Erg.) registrato dal CREE. Da più di 25 anni si occupa di consulenza e formazione alla sicurezza, in particolar modo di management della sicurezza, di safety leadership, di fattori psicosociali ed ergonomici. Ha lavorato presso più di 200 aziende nei settori chimico, farmaceutico, siderurgico, alimentare, sanitario, di trasporti, e in molti altri settori. Ha insegnato per più di 10 anni come docente a contratto presso l'Università di Milano Bicocca e occasionalmente presso altri atenei. È autore o curatore di numerosi scritti sui temi del management, della sicurezza, della formazione, dei fattori psicosociali.





HSE MANAGER

Area Salute – Medico Competente

| ANALISI DEL FABBISOGNO

Quale deve essere il corretto rapporto di collaborazione tra l'HSE Manager ed il Medico Competente (MC)? Quali sinergie da tracciare e quali i confini di intervento tra le due figure? Possiamo pensare al MC come un professionista di riferimento a tutto tondo per le problematiche di salute occupazionale, e non solo come certificatore di idoneità alla mansione?

Da anni si cerca di affermare nei luoghi di lavoro l'idea che solo un impegno multidisciplinare e trasversale può consentire il mantenimento dello stato di salute inteso come benessere psicofisico, in ossequio al dettato normativo. Il modello vincente da anni proposto dal medico competente è infatti quello dell'integrazione quanto più completa nel sistema azienda e nel territorio, per rispondere alla domanda di salute "globale" di questi anni.

Compito dell'HSE Manager è cogliere questa opportunità coinvolgendo sui vari fronti l'unica figura del gruppo con una specifica formazione accademica e professionale incentrata sulle aree bio-medica, ergonomica e dell'igiene del lavoro, ed in grado di valutare la risposta biologica alle esposizioni professionali.



| OBIETTIVI DIDATTICI

Al termine del corso i partecipanti conosceranno il variegato profilo professionale e giuridico del Medico Competente: un partner essenziale per contemperare gli obiettivi economici dell'impresa con quelli imprescindibili di salute occupazionale. Come HSE manager saranno sensibilizzati a creare i presupposti per la richiesta di collaborazione e di coinvolgimento del sanitario, riconoscendo il suo perimetro d'azione normativo ma anche le potenzialità di intervento che il MC ha sviluppato negli anni in virtù della esperienza sul campo, del confronto continuo con le altre funzioni aziendali, con gli stakeholders territoriali, con le Associazioni professionali e le Società Scientifiche di riferimento. L'obiettivo è quello di collocare nella pratica la Salute e la Sicurezza sul Lavoro (SSL) tra le reali priorità dell'azienda al di là dei proclami più o meno accattivanti che leggiamo nelle policy aziendali - affinché non si limiti alla compliance normativa, ma che sia da traino anche per un deciso contributo allo sviluppo sostenibile, al ritorno economico, al benessere della collettività.

| CONTENUTI DEL CORSO

- Presentazione del corso da parte del docente con gli obiettivi da raggiungere; • Il ruolo del Medico Competente e la sua evoluzione negli anni;
- L'obbligo di "collaborazione" con il sistema impresa: tra richieste normative e buone prassi;
- Le criticità applicative del D.lgs. 81/08: sorveglianza sanitaria, i nuovi rischi, le idoneità "difficili", il divieto di discriminazione e l'accomodamento ragionevole;
- Salute e Sicurezza sul Lavoro: solo costi per l'azienda?
- Gli scenari della salute occupazionale dopo la crisi pandemica.
- Test finale e Customer Satisfaction on line; chiusura corso e considerazioni finali sugli obiettivi raggiunti

| DOCENTI

Umberto Candura

Medico Competente con esperienze in diversi comparti produttivi e di servizio, docente e formatore in corsi per ASSP/RSP/RLS, relatore nei Corsi di aggiornamento ECM per la disciplina Medicina del lavoro e Sicurezza degli ambienti di lavoro, socio dal 1998 dell'Associazione Nazionale Medici d'Azienda (ANMA), della quale è attualmente Past President e membro del Comitato Scientifico.

Quintino Bardoscia

Medico, specializzato in Medicina del Lavoro presso la clinica del Lavoro di Milano, svolge da circa 30 anni la libera professione di Medico d'Azienda, come Medico Competente e Consulente di Direzione Aziendale nell'ambito della Sicurezza e della Salute nei luoghi di lavoro presso numerose imprese

